

2017년 정기이사회 회의록

【2017. 3. 31(금) 10:30~

충청남도청소년진흥원 3층 교육장】

행정지원팀장	행정지원실장	원 장	결
남혜진	오원석	장기수	재

(재)충청남도청소년진흥원

2017년 정기이사회 회의록

- 일시 : 2017. 3. 31. 10:30~
- 장소 : 충청남도청소년진흥원 3층 교육장
- 참석 : 남궁영(이사장), 김석필(이사), 우길동(이사), 윤여승(이종원 이사 대리참석)
손진희(이사), 윤정혜(강인영 이사 대리참석), 장기수(이사), 김민호(이사),
한정균(송태화 이사 대리참석), 이철이(이사), 박진규(이사), 이재인(감사),
노문섭(감사)
- 미참석 : 강헌수(이사)

사회 행정지원실장 오원석

안녕하십니까? 2017년 2월 6일자로 새로 부임한 행정지원실장 오원석입니다.

본업으로 바빠심에도 청소년진흥원에 열정을 가지시고 이렇게 참석해 주신 분들에 대하여 직원들을 대표하여 먼저 감사의 말씀을 드립니다. 오늘 이사회에 참석하신 임원님들 먼저 소개시켜 드리고 성원보고를 이어가도록 하겠습니다. 어.. 소개는 이사장님부터 시계방향으로 해서 이사님들 소개시켜드리고, 그 다음에 감사님, 소개시켜드리는 순으로 하겠습니다.

2016년 12월 1일자로 충청남도행정부지사로 부임하신 남궁영 이사장님이십니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

다음은 충청남도 여성가족정책관으로 재직 중이신 김석필 이사님이십니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

충청남도 교육청 체육인성건강과장으로 재직 중이신 우길동 이사님이십니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

다음은 한국청소년정책연구원 부원장으로 재직 중이신 이종원 이사님을 대리해서
천안시태조산수련관 관장 윤여승 이사님이십니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

다음은 선문대학교 상담심리학과 교수로 재직 중이신 손진희 이사님 참석하셨습니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

이인법률사무소 변호사로 재직 중이신 강인영 이사님을 대리해서 푸른노무법인에
윤정혜 이사님 참석하셨습니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

충청남도청소년진흥원 원장이신 장기수 이사님 참석 하셨습니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

충청남도 노동인권네트워크 대표로 재직 중이신 김민호 이사님 참석하셨습니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

충청남도 사회복지협의회 前사무처장으로 재직 중이신 송태화 이사님을 대리해서
글로벌사이버대학교 교수 한정균 이사님 참석하셨습니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

사회복지법인 청로회 대표이사로 재직 중이신 이철이 이사님 참석하셨습니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

호서대학교 청소년학과 교수로 재직 중이신 박진규 교수님, 이사님 참석하셨습니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

다음은 감사님 소개시켜 드리겠습니다. 충청남도 여성가족정책관 팀장 이재인 감사님 참석하셨습니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

천안아산공인회계사협의회 회장으로 재직 중이신 노문섭 감사님 참석하셨습니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

재단법인충청남도청소년진흥원 정관 제 17조 의결정족수에 따라서 정원 총12분중에서 11분이 참석하셨으므로 성원이 되었음을 보고 드리겠습니다. 이사님 중에서 그 충청남도 경찰청 여성청소년 과장으로 재직 중이신 강현수 이사님은 오늘 부득이하게 바쁜 일정으로 인하여 참석하지 못하셨습니다.

다음은 저희 진흥원 간부들을 소개시켜 드리도록 하겠습니다. 이미원 상담복지센터 센터장입니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

박영의 활동진흥센터 센터장입니다.

이사 일동

박수

사회 행정지원실장 오원석

오늘 배석한 직원들은 오늘 이사회에서 이사님들께서 하시는 말씀들을 잘 경청하시고 향후에 사업 진행하는데 같이 적극 반영해주셨으면 감사하겠습니다. 진흥원 주요 업무 및 현황은 책상에 놓아 드린 자료집을 참고 하시는 걸로 같음하도록 하겠습니다.

그럼 지금부터 이사장님께서 청소년진흥원에 2017년 정기이사회를 주재해주시겠습니다.

이사장 남궁영

예, 성원이 되었으므로 재단법인충청남도청소년진흥원 2017년도 정기이사회를 시작하겠습니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 남궁영

예, 우리 이사님들, 연말에 제가 한번 뵈죠? 예.. 연말에 뵙고 올 들어서는.. 올 들어서도 한번 뵙던가요? 이게 몇 번째인가요? 첫 번째죠? 올 들어서? 올 들어서 처음 뵙습니다. 지난 연말에 뵙고, 다시 뵙게 되어서 반갑구요. 다들 일이 있으셔서 바쁘실 텐데 이렇게 다같이 참여해주셔서 감사드립니다.

오늘 안건은 2016년도 세입·세출결산(안)을 포함해서 5건입니다. 오늘 부의안건에 대한 심도 있는 논의를 부탁드립니다. 자, 그러면 이사회 진행은 먼저 2016년도 행정사무감사 결과 등 4건에 대한 보고를 받으신 다음에 심의·의결안건으로 넘어가도록 그렇게 하겠습니다.

그러면 지금부터 이사회를 시작하겠습니다. 먼저 보고안건으로 제1호 2016년 행정사무감사 결과, 제2호 2016년 자체감사 결과, 제3호 2016년 道와 특정감사 결과, 또 제4호 2016년 사업실적 결과 등에 대한 보고의 건을 일괄 상정하겠습니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 남궁영

어. 원활한 회의 진행을 위해서 일괄질의하고 일괄답변 하는걸 원칙으로 하겠습니다. 어. 혹시 보고안건에 대해서, 보고 안건에 대해서 지금 보고를 해주셔야 되는 거 아니겠습니까? 그, 예, 우리 장기수원장님께서 보고를 좀 해주시기 바랍니다.

이사 장기수

반갑습니다. 장기수 원장입니다. 보고에 앞서 바쁘신 와중에도 함께해주신 우리 이사장님과 감사님, 이사님들께 진심으로 감사하다는 말씀 드리겠습니다.

오전에 회의를 하다보니까 아마 뽀뽀하게 오셨을 것 같아요. 너무 감사하다는 말씀을 드리면서요, 회의서류를 참고해서 보고 핵심만 간단하게 보고 드리도록 하겠습니다.

보고의 건 제1호 2016년 행정사무감사 결과 관련입니다. 시정 요구 1건, 제안사항 2건이 있었습니다.

먼저 시정 요구 사항입니다. 2013, 2014년 감사결과 보고서 내용이 비슷하다는 지적사항을 해주셔서 2016년 회계법인을 기존 태을회계법인에서 삼도회계법인으로 외부 감사보고서 수행업체를 변경하여 계약 완료하였습니다.

다음은 제안 사항 2건입니다.

청소년 국제교류 업무를 확대하라는 제안을 주셔서 청소년문화교류봉사단 베트남 파견인원을 13명에서 16명으로 3명 증원, 해외선진문화 탐방사업을 10명 12명으로 2명 증원, 백제역사탐방 사업을 30명에서 32명으로 증원하였고 시·군 지도자를 각 1명씩 파견하여 시·군에 참여기회를 제공하였습니다.

예산상의 어려움은 좀 있지만은 더 많은 청소년들이 참여할 수 있고 소외청소년들도 자부담 없이 참여할 수 있도록 적극적으로 노력하겠다는 말씀 드리겠습니다.

마지막으로 인터넷·스마트폰 과다사용 청소년 지원 사업 관련 캠프 중 부모교육진행과, 부모 상담을 진행하라는 제안을 주셔서 현재 어, 캠프 이후에 부모교육과 부모상담, 사후모임을 지속적으로 하고 있고, 다양한 사업들을 추진 중에 있습니다.

보고의 건 제2호 2016년 자체감사 결과입니다. 2016년 道 청소년팀 자체감사 지적사항으로 행정상 시정 4건, 주의 2건이었습니다.

먼저 행정상 시정사항 4건으로는 지출서식의 사용 부적정, 업무추진비 연간계획 미수립, 업무 차량 운행일지 미기재, 인사규정 개정 지적이 있었고,

주의사항 2건으로 출장여비 지급 부적정, 개인정보보호 관리 미흡이 있었습니다. 이와 관련한 조치결과로 지출서식의 사용 부적정 건은 제4차 임시이사회 시 관련 규정을 개정하였고, 업무추진비에 대한 연간계획을 수립하여 사용, 직원 전체회의 시 업무차량, 개인정보 보호에 대한 업무연찬을 진행하였고, 과다 지급된 출장비 2만원은 환수 조치하였습니다.

인사규정 개정 관련하여서는 본 정기 이사회 때 개정을 하려 했으나, 저희 원과 팀과 충분한 검토가 필요 하여서 다음 이사회 때 검토 최종안을 좀 보고 드리고 의결 받도록 하겠습니다. 자세한 내용은 이사회 자료로 대체하겠습니다.

보고의 건 제3호 충청남도 감사위원회 감사 결과 관련입니다. 충청남도 감사위원회 감사 지적사항으로 시정사항 1건이 있었습니다. 행정지원실 인력이 부족하여 상담 복지센터, 활동진흥센터 각 정원 1명을 행정지원실로 파견하여 각 센터 및 법인 회계업무를 진행 중 청소년활동진흥센터 정원 운영 부적정 시정을 받았습니다.

이에 따라 행정지원실 파견인력 1명에 대하여 활동진흥센터로 전보발령을 완료 하였습니다. 차후 정원 관리에 만전을 기하도록 하겠습니다.

보고의 건 제4호 사업 실적 관련입니다.

사업실적은 저희가 가지 수가 많기 때문에 대략적으로 짧게 몇 가지 핵심적인 것들만 큰 의제만 보고 드리도록 하겠습니다. 충청남도 청소년 관련 공직자 및 청소년지도자를 대상으로 연 초 합동워크숍 개최를 통해 청소년정책 방향에 대한 안내 및 소통으로 한 해 동안 청소년 사업에 대한 한목소리를 낼 수 있도록 진흥원이 주도적 역할을 하고 있습니다.

또한 도 기관으로서 시·군 청소년상담복지센터를 현장점검하고 컨설팅 하는 등 지도, 지원 기능을 강화하고 있습니다. 도, 시·군 공동사업으로 학교 밖 청소년 수학여행, 모의창업 캠프 등을 성공적으로 추진하였으며, 충청남도만의 특화사업으로 청소년 사회심리적외상지원사업을 역점적으로 추진하고 있습니다.

그리고 광역자치단체 최초로 청소년 참여예산학교 운영으로 청소년이 직접 정책에 참여하는 등 참여시민으로서의 역량을 강화하고 있습니다.

충청남도의 특성을 살린 리더십과 챌린지 활동을 개발하여 청소년이 자기주도적인 삶을 살 수 있도록 청소년 행복성장 리더프로젝트 사업을 진행하여 청소년의 역량을 한층 강화 시키는 쾌거를 이루었습니다. 이러한 결과로 청소년 육성 및 보호 유공으로 청소년상담복지부문 국무총리 기관 표창을 수상하였으며, 또한 학교 밖 청소년 지원센터 개소 2년만에 여성가족부장관 기관 표창을 받는 등 우수 기관으로 자리매김하고 있습니다.

앞으로도 우수 사업은 확대하여 보급하고, 시범사업 및 신규사업 개발을 통해 진흥원이 청소년사업을 선제적으로 지원해 나가겠으며, 충청남도내 유관기관과도 정책·정보 공유 및 사업협력 시스템 구축과 사업의 안정성을 도모하여 충남 청소년의 행복한 성장을 위하여 노력하겠습니다. 자세한 내용은 이사회 자료로 대체하겠습니다.

이상으로 4건에 대한 보고안건에 대하여 개략적인 보고를 마치겠습니다.

질문을 주시면 거기에 맞게 상세 질문에 대한 답변을 드리도록 하겠습니다. 이상입니다.

이사장 남궁영

앞으시죠 뭐, 예. 자 이상 보고를 받으신 내용에 대해서 혹시 이사님들 질문이 있거나, 어떤 의견이 있으시면 말씀해주시기 바랍니다. 뭐 특별히 말씀주실 이사님 안계신가요?

자 없으시면 그러면 음.. 앞서서 이 자체감사 또는 도에 특정감사 행정사무감사 주로 보고사항이 감사결과에 관한 부분인데 감사한 내용이 좀 바로 시정이 된 걸로 이렇게 내용이 정리가 되어있습시다만, 이게 반복되지 않도록 좀 유념해주실 것은 촉구 드리면서 이상 보고사안에 대한 질의응답을 마치겠습니다.

자 그러면 다음은 심의안건을 심의 하시도록 그렇게 하겠습니다. 어.. 오늘 청소년 진흥원에서 제출한 심의 의결안건은 5개 안건입니다. 먼저 어.. 2016년도 세입·세출 결산(안)에 대한 심의를 상정합니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 남궁영

우리 원장님은 안건에 대한 제안 설명을 해주시기 바랍니다.

이사장 장기수

예, 먼저 자료를 정리하는 과정에서 저희가 올해 행정지원실장님이 2월에 좀 부임하셨고 또 관련된 회계법인에 이동이었습니다. 의회에 주문사항에 의해서 그러다보니까 쫓 중간에 수정한 부분이 있어서 죄송하다는 말씀을 먼저 드리면서 보고 드리도록 하겠습니다.

먼저 부의안건 제1호 2016년도 세입·세출 결산(안)입니다. 도 기관으로서 예산·결산을 통한 회계의 투명성 확보와 진흥원의 효율적 운영을 도모하였습니다.

주요 내용으로는 2016년도 결산결과 자산은 팔억이천칠백만원이고, 자본 오억사천삼백만원, 부채 이억팔천사백만원입니다. 총수입 삼십팔억육천삼백만원에 총비용은 삼십칠억삼천팔백만원이고, 당기순이익은 삼천오백만원이 발생하였습니다. 세부적인 내용은 나눠드린 결산자료를 참고해 주시기 바랍니다. 이상입니다.

이사장 남궁영

예, 수고하셨습니다. 다음은 우리 노문섭 감사님으로부터 감사보고가 있겠습니다.

감사 노문섭

예, 안녕하십니까. 노문섭입니다. 2016년도 세입·세출 결산에 대한 감사보고서를 말씀드리겠습니다. 좀 더 자세한 내용은 여기있는 책자 회계법인 외부전문가인 삼도회계법인 그 회계법인에서 재무제표에 대해서 감사를 실시하고 낸 감사보고서 내용에 좀 더 세부적으로 나와있으니까 그거는 이제 참조를 하시면 되구요,

저희는 재단법인충청남도청소년 정관 제30조와 관련법령에 의해 실시한 재단법인충청남도청소년에 2016년 회계결산에 대한 감사보고서를 다음과 같이 이렇게 제출합니다.

예. 감사근거 및 감사개요는 공익법인설립운영에 관한 법률과 재단법인충청남도청소년진흥원 정관 근거에 의해서 그 감사는 2017년 2월 23일 그 회계법인 쪽에서도 아마 자세히 검토하고 그래서 그 일반 뭐 수입 지출이나 그 수익비용에 대해서 이렇게 검토를 한 것입니다.

그래서 결산현황은 좀 전에 좀 말씀 드린대로 자산, 부채 현황하고 2016년도 손익 발생 현황 2번에 손익발생현황은 발생주의 회계로 처리한 수익, 전체수익에서 전체비용을 뺀 당기순이익이 삼천오백만원 이렇게 되었다는거고, 3번에 2016년도 세입·세출 예산집행현황은 현금주의에 따른 예산대비 수입액, 예산대비 지출액, 그거에 따른 지출잔액이 일억이천사백만원이 되었다는 것 이구요, 4번은 재무제표와 수지계산서가 차이가 나는데 그 차이원인은 저희가 재무제표는 발생주의에 따라 작성을하고 수지계산서는 현금주의에 따라서 작성을 합니다. 발생과, 실현 그 차이에 따라서 약간씩, 약간씩 차이가 나는데 그 차이에 대해서 이렇게 설명을 해놓은 것입니다.

그 결과 2016년 회계결산감사 결과를 발표 드리겠습니다. 재무제표 등의 검토의견은 회계법인에 검토의견도 그렇고 적정의견으로 그 결산보고서를 작성한 재단과 회계법인의 결산감사 실사 및 선출직 감사를 통한 세입·세출회계 처리 등을 실사한 결과 재단법인충청남도청소년진흥원은 2016년 12월 31일 현재 재무상태와 동해년도 종료되는 회계연도의 경영성과와 세입·세출 결산서는 기업회계 기준과 재단법인충청남도청소년진흥원의 예산회계규정에 따라 중요성에 관점에서 적정하게 표시되어있습니다.

그래서 2016년도 세입예산대비 세입률은 100.03% 거의 세입예산대로 거의 들어왔구요, 세출액, 집행률은 96.80%로 전년대비 지출예산의 효율성이 전년대비로 약화된 것으로 보이는데 그 원인이 보시면 뭐, 흥성청소년성문화센터 이월집행예정액이 포함됨으로써 전년대비 지출예산이 포함이 되면 오히려 더욱 강화된 것으로 파악 됩니다. 그다음에 기업 회계기준과의 차이는 재단회계규정에 일부항목을 제외하고 발생주의에 의해서 재무제표를 작성하고 있습니다. 발생주의에 의해서 작성된 손익 계산서는 예산회계법령에 현금주의로 작성된 수지계산서와는 약간에 차이가 존재할 수가 있습니다. 예. 이상입니다.

이사장 남궁영

예, 우리 노감사님 감사합니다. 그 혹시 지금 보고받으신 내용 또, 감사내용에 대해서 이사님들 질문 있으시거나 또 의견 있으시면 말씀주시기 바랍니다. 요 저 다과도 있구만 다과도 좀 드시면서 여유있게 하시죠 뭐?

이사 일동

웃음

이사장 남궁영

어차피 우리 점심도 같이 하신다고 제가 들었는데 다 뜯지도 않았네 아직. 혹시 특별한 의견은 없으신거 같네요. 예. 자 그 안건 첫 번째 안건 2016년 세입·세출결산(안)에 대한 의견이 별로 없으신 거 같아서 일단은 그럼 원안대로 가결코자 합니다. 이의 없으시죠?

이사 일동

예, 없습니다.

이사장 남궁영

예, 이의가 없으시므로 2016년도 세입·세출결산(안)은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 남궁영

자 다음은 안건 두 번째로 2017년도 사업계획변경(안)에 대해서 상정을 합니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 남궁영

원장님은 안건에 대한 제안 설명을 해주기 바랍니다.

이사 장기수

부의안건 제2호 2017년도 사업계획변경(안)입니다. 저희가 매년 그 전해에는 의회에 어느정도 예상 가능한 예정치로 사업계획을 해서 보고를 하구요, 의회예산이 확정되는 12월에 맞춰서 그리고 국도비가 확정되는 여러 상황에 맞춰서 1차 매년 3월에 진행되는 정기이사회 때 사업계획을 약간씩 수정을 하고 있습니다. 그 수정 하는거에 대해서 관련된 의회에 의견이라든지 예산편성 과정에서 확정된 금액을 가지고 좀 조정할 내용입니다.

주요내용으로는 5월 청소년의 날 제정 등 청소년들이 주체적으로 참여하는 축제의 장 마련을 위한 청소년 상담주간 운영 지원 팔백만원, 도, 시·군과 함께하는 1388청소년 지원단 운영 지원 일백칠십만원, 전국최초 동계 인터넷·스마트폰 치유캠프 특별활동 지원 일백오십만원, 천안청소년성문화센터 성교육 기자재 확보를 위한 기능보강비 및 기관차 구입비 사천오백만원, 그리고 홍성청소년성문화센터는 2016년 명시이월된 칠천팔백이만천원 등 사업계획을 변경하는 내용입니다. 요 관련해서 사업변경(안)을 이사회에 상정합니다

이사장 남궁영

예 혹시 질문이나 의견 있으신가요? 이사님들? 음. 특별한 의견이 없으시면 음., 이것도 그 원안대로 가결코자 합니다. 이의 없으시죠?

이사 일동

예. 없습니다.

이사장 남궁영

자 그러면 이의가 없으시므로 2017년도 사업계획변경(안)은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 남궁영

세 번째 안건으로요 2017년도 제1차 추가경정예산(안)에 대하여 상정합니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 남궁영

원장님은 안건에 대한 제안 설명을 해주시기 바랍니다.

이사 장기수

부의안건 제3호 2017년도 제1회 추가경정예산(안)입니다. 추가경정예산 편성사유는 국·도비 교부내역 변동에 따른 차액분 반영, 2016년 출연금 잔액 변동내용, 기본재산 이자수입 변동내용, 2016년 반납금 조정에 따른 예산반영 및 사업비 편성 내역과 타기관 지원사업, 학교밖 청소년지원사업 인력운영비, 흥성청소년성문화센터 명시이월 예산 등 총 일억사천삼백오십오만팔천원을 법인 일반운영비 및 사업비 등에 편성한 것입니다.

자세한 내역은 나눠드린 회의자료를 참고해 주시기 바랍니다. 참고로 말씀드리면은 저희가 올해 3월 3일날 홍성에 거점형 성문화센터를 새로 오픈을 좀 했습니다. 그래서 그 관련된 변경과 이월들이 좀 있어서 이렇게 이번에 정리하는 추가경정예산(안)을 올렸습니다. 감사합니다.

이사장 남궁영

예, 방금 보고받으신 추가경정예산(안)에 대해서 질문 있으시거나, 의견 있으시면 말씀주시기 바랍니다.

원장님 그 세입부분에서 그 시·군비 보조금 사백팔십만원이네요? 이게 삭감 됐네요? 완전히? 제로로? 이걸 내용이 뭐죠? 어떤 시·군에서 보조금이 줄려다가 없어진 건가요?

이사장 장기수

이사장님 우리 담당자가 답변을 드려도 되겠습니까?

이사장 남궁영

예예, 한번 답변해보세요.

행정지원팀장 남혜진

네, 행정지원팀장 남혜진입니다. 저희가 본예산에 16년도에는 아산시로부터 지원받은 예산 천구백만원을 포함해서 홍성군에서 저희가 성문화센터, 홍성청소년성문화센터 개소에 따른 리모델링 지원비를 삼천만원을 받았었습니다. 그래서 그런 시군에서 지원받은 예산이 16년도에는 있었기 때문에 저희가 본예산에 일정금액을 예상치로 현재 계상이 되어있던 상태였는데요, 현재 추경과정에서는 확정되지 않은 금액이어서 마이너스 처리가 된 부분입니다.

이사장 남궁영

음. 그러니까 확정되질 않아서요?

행정지원팀장 남혜진

네. 네.

이사장 남궁영

그러면 중간에 또 어디 저 어디가 생기거나 그러면 뭐 또 다시추경을 해서 반영을 하고 그러야되겠네요?

이사 장기수

저희가 작년에 기존에는 청소년참여대회를 천안에 있는 목천 국립청소년수련관에서 매년 했었습니다. 그런데 지역순회를 했으면 좋겠다는 말씀을 주셔서 그러면 저희가 순회조건으로 좀 시·군에서 조금 지원해주면 명분이 있지 않겠냐고 해서 작년에 청소년참여대회 관련해서 아산시에서 이천만원을 좀 보조 해줬습니다. 그런데 올해도 아산시에서 하게 되어있는데,

본예산 편성을 못했고, 추경에 이천만원 똑같이 반영을 해서 10% 일괄 삭감, 친구백을 지원해주겠다 해가지고 조정하고 이후에 확정이 되면 2차 이사회 때나 2차 추경 때 좀 반영을 해서 집행을 하려고 합니다. 그리고 흥성은 그 해에는 첫째, 유치지원금으로 리모델링으로 도움을 좀 주셨구요 그 매년 지원은 어렵다고 하셔서 한해에 한에서 지원했던 사항들에 대한 조정을 좀 한 겁니다.

이사장 남궁영

음. 예. 그래요 알겠습니다.

이사 박진규

이사장님

이사장 남궁영

예, 예, 예 우리 박진규이사님

이사 박진규

궁금해서 여쭙는데요, 여기보니까 국·도비 보조금이 일억 이상이 늘었네요?

이사 장기수

그게 성문화센터 관련해서입니다.

이사 박진규

아 그래요? 성문화센터이고, 세입이 그 정도 거기서 들어왔고? 나간 것도, 세출도 거기서 나가는건가요?

이사 장기수

국·도비 관련해서는 거의 매년 사실은 뭐 안타깝지만 청소년관련해서는 동결수준이기 때문에 상대적으로 마이너스적 상황인게 크구요. 작년 올해는 성문화센터 관련해서는 신규 리모델링비, 그리고 또하나는 운영비가 대부분 국비거든요? 100%가. 그거 관련된 증감사항입니다. 이제 리모델링비는 빠졌고, 운영비만 남아있는 상황입니다.

이사 박진규

다른 건 많이 줄었는데 그건 늘어나 가지구요.(웃음)

이사 장기수

예.

이사장 남궁영

우리 이철이 이사님 의견 있으세요?

이사 이철이

없습니다. 잘하고 계세요.

이사장 남궁영

없으세요? 예. 예. 자 그럼 다른 이사님들 특별한 의견 없으신가요?

이사 일동

예. 예.

이사장 남궁영

그러면 특별한 의견이 없으시므로 2017년도 제1차 추가경정예산(안)은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 남궁영

자 다음 네 번째 안건으로 정관 개정(안)에 대하여 상정합니다.

— 의사봉 3타 —

이사 장기수

부의안건 제4호 정관 개정(안)입니다. 서두에 보고 드렸듯이 사실은 정관개정과 운영개정(안)을 좀 같이 조금 변화되는 상황에 맞게 개정했으면 좋겠다는 이사님들의 의견이 있었는데요, 정관은 이번에 좀 개정하게 되었고, 운영규정 관련해서는 저희가 좀 더 다양한 의견수렴과 팀과 협의가 필요해서 이번 이사회 때는 정관개정(안)만 좀 올렸습니다.

조문 상호 간에 충돌되는 내용, 이사회 의결사항의 의미중첩사항을 삭제하였고요, 진흥원의 업무에 부합되도록 일부 용어를 변경하는 개정내용입니다. 운영규정관련해서는 이후에 팀과 충분히 협의해서 다음 이사회 때 라던지 연말 이사회 때 종합적인 운영개정을 한번 이사회에 다시 안건으로 상정하도록 하겠습니다. 이상입니다.

이사장 남궁영

예, 이 사안에 대해서도 의견이 있으시면 이사님들 말씀 주시기 바랍니다. 이 지금 82페이지에 신규대비표를 보면 “위촉할 수 있다” 를 “해임할 수 있다” 이렇게 바꾼다 이거죠?

이사 장기수

예. 예.

이사장 남궁영

이게 그 “위촉할 수 있다” 로 되어있었나 보죠?

이사 장기수

예. 예.

이사장 남궁영

이거는 완전히 그 좀 실수를 한거네요?

이사 김석필

제목하고 내용하고 완전히 달라서.

이사 장기수

좀 그런 규정들이 운영규정 내에서도 좀 여러 부분이 있는데요. 운영규정은 보니까 너무 방대해서 충분하게 더 협의를 저희가 해야 될 것 같아서, 예전에 통합과정에서 양쪽을 그렇게 짜깁기 형태로 정관이나 운영규정을 만들다보니까 아직까지도 손봐야 할게 좀 있습니다.

그래서 정관은 정관대로 이번에 개정을 하고 운영규정 관련해서는 현 상황에 맞게 좀 광범위 하게 좀 같이 팀과 협의를 해서 다음 이사회 때 올리도록 하겠습니다.

이사장 남궁영

그러니까요. 이런거는 이게 기관으로써는 조금 망신스러운 일이거든요? 이런 걸 한번 직원, 전 직원들이 참여해서 찾으시면 좋겠네요. 이런 건 뭐 이걸 전혀 그, 저, 누가봐도 제대로만 봤으면 알 수 있는 사안인데 제대로 안 본 원인이 있을 것 같은데 그거를 우리 전 직원들이 정관이나 규정이나 이런 것을 쪽 한번 직원분들 끼리 봐서 공부도 할 겸 봐서, 고칠게 있으면 이렇게 터무니 없는 것은 바로 고쳐야 될 것 같습니다.

자, 뭐 다른 의견 없으신가요?

이사 박진규

지난 회의 때 사무요원을 직원으로 바꾸자는 얘기가 있었는데요? 잘 반영 한 것 같습니다.

이사장 남궁영

예. 예. 그러니까 전 직원들이 참여해서 정관이나 규정이나 이런 것들 한번 쪽 봐서 자기 본연에 업무 외에 찾아낸 사람이 있으면 하다못해 몇 만원짜리 상품권이라도 하나 주고요

이사 장기수

예. 꼭 그렇게 하겠습니다.

이사장 남궁영

그렇게 한번 하셔서 기관이 망신스러운 상황은 안 이루어졌으면 좋겠습니다. 자 그러면 특별한 의견이 없으시면 이것도 원안대로 의결을 하겠습니다. 자 의의가 없으시므로 정관개정(안)은 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 남궁영

다음은 다섯 번째 안건으로 직제 및 정원규정 개정(안)을 상정합니다.

— 의사봉 3타 —

이사 장기수

부의안건 제5호 직제 및 정원규정 개정(안)입니다. 진흥원 현행 직제에 맞는 용어의 변경, 여성가족부 운영지침에 의한 정원 확보, 성문화센터 관련 내용의 보완 등 직제 및 정원규정을 개정하였습니다.

서두에 보고안건 중에서 저희가 진흥원 통합 과정에서 양쪽센터에, 상담복지센터와 활동진흥센터에 정원을 한명씩 좀 이 지원을 받아서 행정지원실을 운영을 한 것에 대한 감사 지적이 좀 있었습니다. 부적절하다. 그리고 그래서 저희가 일단은 뭐 직제나 정원은 제대로 지침에 의해서 확보를 하고 그 이후에 사후조치로 다양한 협의를 팀과 해야겠다.

해서 감사위원회 지적사항을 이행을 하는 상황이구요 그거 관련해서 직제나 우리 조직표를 보시면 아시겠지만 여러 가지가 조금 복잡합니다. 저희가 그때그때 생긴, 국가에 의해서 생긴 정원이 때문에 이것 관련해서는 팀하고도 충분히 협의를 해서

조금 합리적이고 장기적인 직제를 어떻게 하는 것이 안정적이고 직원들이 마음 놓고 일할 수 있는 고용구조를 갖는 것에 대해서는 적극적으로 고민을 해서 팀과 협의해서, 이것은 일단 임시처방적으로 지침을 명확히 준수하고 지침 이후에 대책은 팀과 협의해서 충분히 이사님들한테 보고 드리도록 하겠습니다. 예. 이상입니다.

이사장 남궁영

예, 이 안건에 대해서도 혹시 의견 있으시면 말씀해주시기 바랍니다.

이사 손진희

정원을 증원하신다고 했는데

이사 장기수

네.

이사 손진희

어느 정도, 지침상은 몇 명이고 현원은 몇 명인지 이런 것을 말씀해주시면 좋겠습니다.

이사 장기수

제가 지침을 좀 자세히 보니까 활동진흥센터는 10명이 되어있습니다. 그리고 상담복지센터는 상담복지 영역이 14명, 그리고 이제 법률에 의해서 2015년 정식으로 센터가 된 우리 자립지원 꿈드림이 5명에서 19명으로 되어있습니다. 그런데 기존에 저희 진흥원 설립과정에서 일정정도 채용이나 그런 것이 부족하기 때문에 양쪽센터에서 한명씩 과편을 받아서 센터 재정업무와 법인재정업무를 좀 같이 나눠서하는 이런 구조였습니다.

그래서 이런 사례가 전국적으로 좀 꽤 있는 거 같아요. 그러다 보니까 활동진흥센터나, 여가부 지침은 항상 이것을 좀 세게 지침으로 내려주시거든요. 다른 중복업무를 하지 마라, 고유 업무를 좀 보장해줘라. 그렇지만 저희 형편상 그러진 못해서 기존 체제를

유지해왔었는데 이번에 도감사위원회에서 좀 지적이 있어서 활동은 10명 바로 조치를 취해서 했구요. 이김에 비슷한 사항을 여기만 조치했다고해서 여기만 안하기를 그래서 정원은 상담이 19명인데 18명으로 일단은 다시 원대복귀 시키는 걸로 그리고 필요한 정원이나 이런 것들은 팀하고 충분히 협의를 해야 될 것 같습니다.

그리고 사후에 문제는 저희가 이제, 행정지원실이 저 포함해서 4명인데 2명을 원대복귀 시키다 보면 이후에 업무를 어떻게 할 것인지 이런 과제들을 좀 가지고 있는데 팀하고 협의과정에서 일단 지침이나 감사지적은 빠른 이행이 여러 가지 우리 평가에도 그렇고 좀 도움이 되겠다.

그런데 그 이후에 문제는 다음 이사회 때라도 충분히 협의해서 좀 하자 해서 임시방편적으로 지침에 의한 정원은 좀 조정하는 것, 이렇게 안을 좀 가지고 있습니다.

이사 손진희

지침을 따르신다는거죠?

이사 장기수

예, 그런데 아직 상담을 한명을 못 채웠는데, 지침상. 그런 고민도 좀 있는게 저 개인적 의견으로는 재정상 정원과 현원은 못 채우더라도 일단은 좀 항상 저희는 양센터가 여가부 평가를 받거든요. 평가과정에서 제일 먼저 항상 와서 하시는 게 첫 번째는 사무실이나 이런 공간, 정원, 현원 이런건데, 그런거에서 항상 마이너스 점수를 받아 왔기 때문에 뭐 개인적 생각은 정원은 좀 전체 지침대로 100% 이행을 하고 현원은 예산 상황 상 조절을 했으면 좋겠는데, 그런 부분들이 저희가 팀하고도 충분히 협의가 필요하지만은 산하기관을 담당하는 우리 혁신담당관에서는 정원에서 굉장히 민감해요, 뭔가를 산하기관은 불필요하게 정원을 넓힌다. 이런 오해를 좀 많이 가지고 계신데 이 기회에 이사님 계실 때 말씀을 드리면 특히 청소년문제나 문화산업이나 굉장히 다양화 된 부분들은 정원에 대한 증가가 되도록 예산을 100% 국비에서 줍니다.

대부분. 왜냐하면 국가에서 사건 사고에 의해서 정원이 늘어나기 때문에 우리가 좀 산하기관에서 그런 법률에 의하거나 조례에 의하거나 100% 국비가 나오는 것은 가급적이면 정원에 포함을 시켜 주시는 게 안정적인 조직운영에 도움이 되는데, 이

협의과정이 굉장히 어렵습니다. 팀을 설득해야 되고, 의회를 설득해야 되고, 또 혁신 담당관은 항상 정원에 대해서 스트레스를 많이 받으시나봐요. 이런 것들이 좀 산하 기관마다 조금 굉장히 어려움이 있는 거 같아요.

그래서 일단은 임시방편적으로 지침은 좀 지키자 그리고 좀 부족한 부분들은 향후 과제를 가져보자 이렇게 해서 안건을 올린 상황입니다. 그래서 지금도 상담복지센터 19명중에서 정원은 확보를 못 한 상황입니다.

이사장 남궁영

다른 이사님들 뭐 질문 없으신가요? 이 저, 85페이지 보시면 그 별표3을 이쪽 개정 전에서 개정 후로 이렇게 바뀌었네요, 이게 그러니까는 음.. 상담사 17명, 예를 들면 지도자, 행정직, 전문강사 이렇게 되어있는걸 삭제 하는 걸로 되어있어요? 근데 이 그 일종의 직종별 상담사나 지도사, 이런 거에 어떤 구분을 두지 않는 건가요?

이사 장기수

저희가 그 인제 청소년상담복지센터 직원은 당연히 상담사가 되어 되는게 맞구요 그리고 활동진흥센터 직원은 지도사입니다.

아예 법적으로 저희는 직원채용 기준이 여가부에서 정해주거든요? 기준을 준수한 것이고 행정지원실에 굳이 복잡하게 상담사가 있을 필요가 없거든요. 이제 원대복귀 시켰기 때문에, 그래서 상담사, 지도사를 양 센터로 원대복귀 시키고 행정지원실 내에서는 저희 행정지원실 그전에 성문화센터가 또 있습니다.

천안성문화센터가 있고 홍성성문화센터가 있는데 인건비는 100% 국비에서 하고 저희가 수당만 도비에서 지원하고 있는데 운영규정이 별도로 있습니다. 그래서 저희가 지금 T/F를 구성해서 기존에 천안만 있을 때는 크게 문제가 안됐는데 이제 홍성하고 두 군데가 생기다 보니까 이 직제를 별도로 이후에는 빼야 됩니다.

그리고 자꾸 여가부에서도 자꾸 어디 밑에 두지 말고 독자성을 보장 해줘라 해서 밑에 별첨으로 천안성문화센터나 홍성성문화센터는 저희가 수탁으로 되어있습니다. 현재요. 3년마다 평가를 받게 되어있고. 수탁결과에 대해서 이 고용문제가 조금 어려운 문제가 있어서 지금 내부 T/F팀을 꾸려서 천안, 홍성성문화센터를 직제를 어떻게 하고 고용을 어떻게 해야 될 것에 대해서는 다음 이사회 때 종합적으로 좀 보고를 드려야 할 것 같습니다.

이사장 남궁영

그러니까 제가 지금,

이사 장기수

원대복귀 시키는 겁니다. 행정지원실 상담사 지도사를 각 센터로.

이사장 남궁영

제가 여쭙본 것은 예를 들어서 정원이 37명이다 하면 37명의 내역을 그 계에서 계에서, 지난 개정 전에는 그 계에서 상담사는 몇 명이고 지도사는 몇 명이고 구분을 해놓은 것입니다 이게, 근데 그거를 없애는 이유가 특별히 있느냐 하는 겁니다.

이 없앤다는 의미는 사실은 정원은 정해져있으니까 이 없앤다는 얘기는 상담사나 지도자사가 경우에 따라서는 17명, 9명 이렇게 되어있는 것을 서로 넘나들 수 있다는 얘기가 되거든요? 이런 구분이 없다는 얘기는? 그러니까 어떤 의도를 가지고 넘나 들 수 있도록 하는거냐? 하는 얘기입니다.

이사 장기수

그건 아닙니다. 저희가 행정지원실에 있던 것을 표기상 행정지원실에 왜 상담에서 파견했냐는 지적이 있어서 단순히 그것만 옮긴 것입니다. 저희가 현재 각자의 활동과 상담에 전문성이 있어서 특별한 사유가 없이는 부서이동이 불가하게 되어있습니다.

이사장 남궁영

그러니까 저는 그래서 행정지원실, 상담복지센터 부서별로 얘기를, 상담사나 지도사 구분 지어놓는 것은 이해가 가는데, 행정지원실을 그렇게 고친 것은 이해가 가는데

이사 장기수

아 위예요? 밑에 그렇게 되어있어서 중복 되는 거 같아서 그냥 그렇게

이사장 남궁영

아 그래요? 구지 애써서. 없어도 마찬가지다. 이 얘기죠?

이사 장기수

예. 밑에가 규정이 정확히 나와 있기 때문에

이사장 남궁영

그래요 혹시 뭐 다른 의견이 없으신가요?

이사 손진희

이게 열여덟 분이시지만 앞으로 향후 현실적으로 열여덟분이 근무를 하실 수 있겠지만 그 지침에 근거해서 어떤 정원 확보를 할 필요가 있지 않을까 이런 바람이 있으신거죠?

이사 장기수

예. 그렇습니다. 예 현재 그러니까 활동진흥센터는 정원 10명을 제대로 채운거고, 상담복지센터는 한명이 부족한 정원을 못 채우고 있는 건데 그거 관련해서 또 행정지원실은 6명이 일하던 것을 이제 4명이 일하다보니 결원이 좀 생기잖아요? 그래서 뭐 저희야 바람이야 2명이 더 충원되면 좋겠지만 재정이나 여러 가지 어려움이 있기 때문에 팀하고 그러면은 행정지원실은 2명 빠지는 것에 대해서 몇 명이 걱정하겠나. 그리고 상담복지센터는 19명이 정원인데 어떻게 정원을 예산을 확보해서 채울 것인가에 대해서는 종합적으로 한번 더 팀하고 충분히 논의가 되어되는 상황인거고요 저희가 이런 구조에 관련해서 약간의 서두에 길게 말씀 드렸던 게 팀과 협의 예산 확보 혁신담당팀 하고의 협의 이런 구조들이 좀 복잡해서 좀 어려움이 좀 많이 있습니다.

근데 저희가 꿈드림 학교밖, 그 전국 최우수 이렇게 상을 받고 이유 중의 하나도 고용을 안정화하면서 저희는 사람 사업을 하는 기관이기 때문에 2년, 1년마다 재계약을 하게 되면요 여기 남아있질 않거든요 기존의 우리 진흥원의 가장 현안문제 중의 하나가 이직률이 30% ~ 40% 였던 거 였거든요. 근데 고용을 안정화하고 복지를 좀 하니까 이직률이 거의 뭐 3% 4% 밖에 안되거든요.

근데 또 道기관이고 이 전문영역이기 때문에 최대한 이 조직이 살아남는 길은 안정적으로 이직률 없이 오랫동안 여기서 정년을 맞이하는 직원들을 해주는 과정이 있기 때문에 기간제나 무기계약, 이렇게 하게 되면 좋은 자리 생기면 다 나가거든요 그런 근본적인 문제들을 국가가 자꾸 이렇게 하는 것에 대해서는 좀 저희는 문제 의식을 좀 가지고 있는데, 여기서 깊은 토론은 아니더라도 뭐 이사장님 계시고 정책관님 계시기 때문에 최소한 정원을 확보할 수 있는 조건들 그리고 충청남도만이라도 고용을 안정적으로 무기계약까지는 해주시는 게 맞다. 저희가 인터넷미디어라든지 이 몇몇 프로그램은 동반자라든지 전국최초로 저희가 기간제 안쓰고 무기계약직 전환했거든요 처음에는 여가부에서 뭐라 했었습니다.

왜 너네만 그렇게 그런데 그 다음에 보니까 이걸 우수 사례로 올렸더라고요. 그만큼 이사님의 철학이라든지 저희 도정에 있어서 고용의 문제 비정규직의 문제는 우리가 100% 우리 권한이 없는 부분은 못하지만은 우리가 권한이 있는 부분에 대해서는 최소한 무기계약까지는 안정적으로 좀 보장 해줘야 만이 직원들이 일을 할 수 있거든요 이 관련해서는 이야기가 나온 김에 저희가 지침은 지키지만은 정원과 고용의 구조는 철저하게 좀 도에서 긍정적으로 보장해주셨으면 좋겠다는 제 개인적인 좀 말씀을 좀 길게 드립니다. 죄송합니다. 길게 말씀드려서.

이사장 남궁영

음, 공감입니다. 뭐 저도 이사장으로써 공감의 말씀을 드리고 싶은데 그 제가 예를 들면 그 우리 충남도에 그 기관 중에 충남 테크노 파크 같은데 있잖아요, 저 우리 김석필 이사님도 저의 말을 유념해 들어주셨으면 좋겠는데 그 TP 같은데 이제 비정규직 인력들이 이제 대부분 그 프로젝트 베이스로 고용이 되기 때문에 그렇습니다.

근데 그 프로젝트가 상당히 그 전문적인 아주 전문적인 프로젝트들이다 보니까 다른 그 프로젝트가 끝나면 끝나고 다른 프로젝트로 이전해 가기가 어려워요. 그 내용이 상당히 전문적이고 이질적이기 때문에 그러니까 예를 들면 뭐 바이오 뭐 산업 관련해서 뭘 하는 이런 곳에 근무하던 사람이 전혀 생소하게 수소전지 무슨 산업 이런 쪽에 가서 일하는 게 쉽지 않은 거거든요.

근데 청소년진흥원은 좀 경우가 다른 것 같아요. 뭐 상담사나 지도사나 이런 전문 영역은 좀 구분이 되겠지만 자격증으로도 구분이 되겠지만 상담사라 그러면 그 상담사의 그 상담의 내용들은 조금 차이가 있을지 몰라도. 그러니까 그런 부분에서 무기계약직이나 정규직화 되더라도 그 업무 내용을 옮겨가면서 같이 일을 할 수 있는 그러니까 이제 우리 공무원들로 놓고 보면 좀 행정직 비슷한. 그런 행정직은 이 일도

하고 저 일도 하고 같은 행정적인 일은 음 그냥 음 좀 소화해 낼 수 있어요. 뭐 무슨 저 기계직과 저 축산직하고의 차이는 크지만 그 기계직과 화공직, 전기직, 이런 차이는 큰 차이가 없어서 공업직으로 통칭을 하는데 그런 개념에서 보면 좀 정규직화 내지는 무기계약직화 해도 그 일을 옮겨서 일을 하는데 큰 어려움이 없기 때문에 그게 바람직하다 이렇게 생각이 듭니다. 음 그건 뭐 원장님께서 계속 노력을 해주시고 우리 김석필 이사님도 그런 쪽에서 같이 노력을 해주시는게 좋겠네요. 저 혹시 다른 의견 있으십니까?

박진규 이사

공부를 좀 많이 하고 왔어야했는데 공부를 안해 가지고 그냥 와서 보는 대로 말씀을 드립니다. 그 84p에 그 기구에 관한 언급인데요, 아마 원장님의 취지는 청소년성문화 센터를 두는 것을 지금 표시 하려고 그런 것 같죠.

이사 장기수

예 예 예

박진규 이사

예, 그래서 제 생각은 기존의 이렇게 되면 기존의 상담복지센터하고 활동진흥센터하고 새로 생기는 성문화 센터가 동격이 되는 그 조금 무리가 있는 것 같아요. 이걸 확실한 기관이고 성문화센터는 새로 생기는 것이고요. 또 똑같이 둘 수 있다가 되니까 기존의 고유한 기구와 새로 생긴 기구가 둘 수 있다가 되면은 우리의 진흥원의 정체성에 문제가 되는 것 같고 그래서 말을 이렇게 바꾸면 어떨까 생각을 해봤습니다.

첫째는요 그냥 두고 끝내고요 두고. 다음에 청소년 성문화 센터 등과 같이, 등과 같이 중앙정부나 국가나 지방단체가 위탁한 기관 등을 “둘 수 있다.” 라고 앞에건 그대로 두고요 뒤 것을 만을 그렇게 언급하면 좋지 않겠나 생각이 듭니다.

다시 정리하면요 그 앞에 것은 우리 고유의 기구기 때문에 두고 끝내고, 끝내고. 청소년 성문화센터와 등과 같이 국가나 지방단체가 위탁하는 기관을 “둘 수 있다” 라고 하면은 좀 더 앞에 것 하고.

그리고 또 하나 제가 좀 확신은 못하겠는데요. 국가나 지방단체라고 할 때 국가는요

사실은 추상적인 개념이거든요. 국가는 주권과 국민과 영토가 이루어지는 상당히 관념적이고, 이럴 때는 중앙정부나 지방자치단체가 낫지 않을까하는 생각이 들어요. 예 정부나, 국가라는 것은 추상적인 개념이라서 “정부” 나 또는

윤정혜 이사

근데 조금 행정법적인 어떤 용어를 쓰시는 게 정확할까 이거는 다시 생각해봐야 할 것 같아요.

박진규 이사

예

이사 장기수

법적으로요?

윤정혜 이사

저는 제 그니까 제 기준적인 기준으로는 국가가 맞는 것 같거든요.

이사 장기수

아 행정 용어상으로요?

박진규 이사

아 그러니까 예

윤정혜 이사

그 부분은 확인 좀 필요 할 것 같아요.

박진규 이사

하여튼 그것은 한번 확인하시고요.

이사장 남궁영

그 저 우리 박진규 이사님 말씀이 이 예리 하시면서 정확하신 말씀입니다 국가에는 지방자치단체도 포함되는 거거든요.

박진규 이사

예, 그렇죠.

이사장 남궁영

그러니까 여기서 국가나 지방자치단체라고 하면 얘기가 안맞는거죠.

이사 장기수

정부라고 하겠습니까.

이사장 남궁영

예. 중앙부처, 중앙정부라고 그니까 자치단체와 다른 개념의

박진규 이사

개념의 예

이사장 남궁영

예예 중앙부처 내지는 중앙정부 이렇게 표시를 해주는게 그래야 자치단체라고 하는 것을 표기해도 틀리지 않는 그런 겁니다.

박진규 이사

제가 말씀드리는 것은 핵심은 기존의 그 우리 기구하고 동격화 하는 것은 무리가 있다고 하는 취지고요

두 번째는 그 개념을 먼저 실무적으로 확인하셔서 국가 또는 정부, 중앙정부 이런 말들이 있을 수 있는데 그리고 ‘부터 위탁 받은’ 이 수동적이기 때문에 ‘위탁하는’ 이렇게 하는 것이 나올 것 같아서 예. 이상합니다.

이사장 남궁영

예, 우리 뭐 박진규 이사님이 정확한 지적이신 것 같아요 아마 우리 다른 이사님들도 한번 판단을 해주시죠 그 이대로 기술을 하면, 그대로 기술을 하면, 진짜로 이 청소년활동진흥센터나 청소년성문화센터가 동일한 격의 그 기관이 되는 거고, 기구가 되는 거고, 이를 두고 이걸 고정 된거죠?

이사 장기수

예

이사장 남궁영

그러니까 이걸 두고 말씀하신대로 청소년성문화센터 등 중앙정부나 지방자치단체가 위탁하는 그 어떤 기관을 둘 수 있다 이렇게 하는 게 정확한 것 같습니다. 그렇게 수정을 하시는 게 좋을 것 같아요

이사 장기수

그 관련해서 그렇게 좀 저희가 성문화센터 수탁 관련된 기준을 좀 정확히 하는 것 하고 뭐 이게 장기적인 과제일수 있는데 광역에 다른데 보면 시군에 그 수련관이나 수련원이 있는데 그 이 운영형태나 위탁형태가 불안정해서 도에다가 직접위탁을 요청하는 경우가 많습니다.

왜냐면 개인들의 의해서 자꾸 문제를 일으키니까. 그래서 그런 것 에 대한 장기적인 과제도 보니까 제가 시군 수련 관장님들하고 간담회를 할 때 우리가 매년 2~3년마다 여기 기관 저기 기관에서 하지 말고 도에서 안정적 기관에서 수탁이나 운영을 좀 검토해주면 어떻겠냐? 정책과제로 말씀하셔서 저희가 검토는 안하고 있는데 그런 여러 가지 어떤 현상의 변화들이 많이 있더라고요 근데 지금은 성문화센터는 저희가

천안·홍성, 충남에는 장기적으로 한군데 더 계획이 지금 있거든요 저쪽 당진이나 논산쪽으로 해서 그 이동형이 있기 때문에 그 관련해서 규정을 정확히 해두는 게 좋을 것 같아서 올렸습니다. 그리고 말씀해 주신대로 수정해서 그렇게 정확하게 그렇게 수정하도록 하겠습니다.

이사 김석필

그 별표3에 이사장님께서 말씀 주셨는데요, 그 계획안에서는 상담사 17명, 지도사 9명, 이 총괄로 계 단위에서 두는게 어떤가 그런 생각이 좀 드네요, 아까 다 없애 버려서 경계가 무너진 오해도 있고 그 뭐 둔다고해서 문제가 발생하는게 아니고 그 건은 그니까 그거는 그렇게.

이사 장기수

지금 분류해서 채용이 그러니까 밑에 정원이 청소년상담복지센터 상담사, 저희가 이제 저희 기관 특성상 기간제든 무기계약이든 정직원이든 자격기준이 똑같습니다. 저희가 자격기준이나 이걸 전혀 손을 댈 수 없거든요 그래서 이 상담사를 밑에 두시면 상담사를 뽑을 수가 없어요. 애초에 이 운영규정이 그래서 위에 놔둬도 크게 문제 되지 않습니다.

그래서 밑에 정확하게 청소년상담복지센터는 상담사만 채용하게 되어있고 활동진흥 센터는 지도사만 채용하게 되어있기 때문에 나중에 저희가 조정이 가능한 것은 행정 지원실하고 혹시라도 성문화센터가 개편이 있을때는 그 성문화직을 별도로 두는 이것만 가능하기 때문에 그렇게 했는데 위에 놔둬도 상관은 없습니다.

이사 김석필

예. 그러니까 그 자체를 그러면은 삭제를 좀 하고

이사장 남궁영

그래요 그게 그 계속 그걸 총괄로 정리해 주는거기 때문에 뭐 없는 것 보다는 있는게 더 나을 것 같으네요. 뭐 없어도 안될 건 아니지만 정리를 해놓는게.

이사 장기수

예. 그렇습니다, 그럼 숫자만 개정된 걸로 해서 조정을 좀 하겠습니다

이사장 남궁영

자 혹시 더 다른 지적 해주실 말씀은 없으신가요? 자 그러면 이 안건 5번째 직제 및 정원 규정 개정안에 대해서는 그 지금 어 85p에 별표3에 있어서 계에서의 총괄 그 직종별 인원수를 규정해주는 것을 삭제 하는게 아니고 유지하고, 다만 그 수치는 조정 되는대로 조정해서 유지하고 또 신규대비표에 나오는 제4조 기구에 대해서는 우리 저 박진규 이사님께서 지적해 주신대로 그렇게 수정하는 것으로 의결을 하겠습니다. 이의가 없으시죠?

이사 일동

예

이사장 남궁영

예. 의결합니다.

— 의사봉 3타 —

이사장 남궁영

자 이상으로 그 보고안건 4건하고 심의안건 5건의 대한 심의의결을 모두 마치겠습니다. 감사드립니다. 예.