

[재) 충청남도청소년진흥원 청소년성문화센터 공개채용 재공고

재단법인 충청남도청소년진흥원에서 근무할 청소년성문화센터 성교육전문 강사를 다음과 같이 공개모집하오니 자격요건을 갖추신 분들은 응모를 바랍니다.

2022년 11월 18일

(재)충청남도청소년진흥원 이사장



1. 채용분야 및 인원

구 분	채용 직종	근무 부서	인원	계약기간	담당 업무
공무직	성교육 전문강사	천안 성문화센터	1명	기간의 정함이 없음	· 천안청소년성문화센터 사업 및담당업무 ※ 직무기술서 참고
		홍성 성문화센터	1명	기간의 정함이 없음	· 홍성청소년성문화센터 사업 및담당업무 ※ 직무기술서 참고

※ 법인의 인력운영에 따라 천안 및 홍성 성문화센터 간 순환 근무 가능

2. 응시자격요건

- ① 공통기준
 - 응시연령 : 제한 없음
 - ※ 인사규정 제67조(임기와 정년) 임기제 직위를 제외한 직원의 정년은 만60세로 한다.
 - 성별·거주지 : 제한없음(단, 남자의 경우 병역필 또는 면제자)
 - 결격사유 : 충청남도청소년진흥원 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자 <참고1> 결격사유

○ 자격기준(응시자격)

등급	자 격 기 준
성교육 전문강사 (공무직)	1. 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교에서 아동학, 청소년학, 여성학, 사회복지학, 교육학, 심리학, 사회학 또는 간호학을 전공한 사람 2. 청소년상담사, 청소년지도사, 사회복지사 또는 교사의 자격증을 취득한 사람 3. 아동·청소년, 여성, 노인 및 복지 관련 단체에서 1년 이상의 성교육 관련 실무경력이 있는 사람
* 관련 단체 인정기준 - 공무원으로서 아동·청소년 관련 보직 근무기간 - 청소년시설 근무기간 - 정부 및 지방자치단체에 등록된 청소년단체 및 비영리법인 근무기간 - 한국청소년단체협의회에 가입한 단체의 근무기간 - 정부 및 지방자치단체가 인정하는 사회복지시설 근무기간 - 교육 및 상담기관 등 단체의 근무기간 - 기타 성교육 관련 민간기업(법인) 관련 분야 근무기간 및 프로젝트 수행경력으로서, 이를 증빙할 자료(경력증명서, 자격증 등 제출)와 수탁 법인의 의견을 제출받아 해당 지방자치단체의 장이 승인한 기관 ** “실무” 라 함은 관련 업무를 상근으로 수행한 경우	

3. 직무기술서(청소년성문화센터)

채용분야	청소년성문화센터
센터 주요사업	◎ 아동·청소년의 성장체성·성가치관 향상을 위한 교육 서비스 제공 - 아동·청소년 등 대상별 성교육 프로그램의 개발 및 운영 - 현장종사자 역량강화교육 - 체험관 및 찾아가는 성교육 실시 - 아동·청소년 성보호관련 지역 주민, 교사 등을 대상으로 한 예방교육 실시 - 부모·양육권자와 함께하는 가족 성교육 프로그램 운영 - 장애유형별 아동·청소년 성보호 교육 운영 - 학교에서의 성 인권교육 프로그램 운영 - 주말/방학 캠프 등 특별기획 프로그램 운영 - 청소년 성문화 동아리 및 참여 프로그램 운영 - 성폭력 가·피해학생 상담 및 교육 - 자유학기제 도입에 따른 연계프로그램 실시 - 부모·양육자 성교육 프로그램 운영 - 청소년수련활동인증 성교육·성문화 프로그램 운영 - 그 밖에 성교육 및 성폭력예방교육을 위해 국가·지자체장이 필요하다고 정하는 사업 - 그 밖에 충청남도청소년진흥원 설립목적을 수행하기 위하여 필요한 부수사업 등

<p>핵심책무</p>	<p>◎ (공공복지) 아동·청소년의 건강한 성장체성 함양을 위해 기획된 다양한 사업들을 실행하기 위해 지역자원과 연계하고 지원하는 사업을 운영</p> <p>◎ (청소년복지) 아동·청소년의 교육과 보호받을 권리를 바탕으로 건강한 성문화형성과 균형 있는 성장을 위하여 아동·청소년의 환경을 대상으로 전문적인 교육과 예방활동을 통합적으로 수행하는 일이다.</p>	
<p>직무수행내용</p>	<p>◎ (공공복지) 지역자원 자원 발굴, 민관협력, 지역주민 성교육 등을 수행</p> <p>◎ (청소년복지) 아동·청소년의 대상별 성교육 프로그램 개발 및 운영, 아동·청소년의 성장체성·성가치관 함양교육(강의), 부모·양육권자 성교육, 청소년 성문화 동아리운영, 및 관련 행정업무(홍보, 회계, 교육실적 정리 등) 등을 수행</p>	
<p>전형방법</p>	<p>◎ 서류전형 → 직무능력면접 → 선발</p>	
<p>일반요건</p>	<p>연령</p>	<p>무관 (단, 본원 인사규정에 따른 정년연령 미만인 자)</p>
	<p>성별</p>	<p>무관</p>
<p>교육요건</p>	<p>학력</p>	<p>공고문의 응시자격 기준 참조</p>
	<p>전공</p>	<p>공고문의 응시자격 기준 참조</p>
<p>필요지식 및 기술</p>	<p>◎ (공공복지) 아동·청소년성적발달 특성, 청소년 관련법 등</p> <p>◎ (청소년복지) 아동·청소년 성적발달단계별 신체적·심리적 특성, 부모교육이론, 성 교육 콘텐츠 개발 능력, 아동·청소년 관련기관정보, 아동·청소년의 성문제의 실태 및 문제점 이해, 아동·청소년을 대상으로 한 성가치관·성장체성 향상 방안, 강의(스피치) 능력 기타 성교육 활동에 수반되는 능력</p>	
<p>직무수행태도</p>	<p>◎ (공공복지) 지역사회의 건강한 성문화형성을 위한 성인지적 감수성을 함양시키려는 태도</p> <p>◎ (청소년복지) 정확한 성지식을 기반으로 올바른 성가치관형성에 이바지 하려는 객관적인 태도, 아동·청소년을 편견없이 바라보려는 긍정적인 태도, 성문화센터의 역할에 대한 적극적인 홍보, 자신의 역량을 강화하기 위한 끊임없는 연구 태도, 업무규정 준수, 직원 상호간 업무협조 노력 등</p>	
<p>필요자격</p>	<p>◎ 공고문의 자격기준 참조</p>	
<p>직업기초능력</p>	<p>◎ 성교육 프로그램 연구 개발 능력, 정보처리능력(PC를 활용한 문서작성 등), 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리 등</p>	

4. 채용 일정 및 전형방법

<p>채용 공고 및 원서 접수</p>	<p>△ (채용공고) 2022. 11. 18.(금) ~ 11. 28.(월) / 10일간 △ 우리 원 홈페이지(http://cnyouth.or.kr/) 및 채용관련 사이트에 공고 △ (원서접수) 11. 22.(화) ~ 11. 28.(월) 18:00 / 7일간 ※ 방문 및 우편접수(접수기간 내 도착분에 한함) ※ 충남 천안시 서북구 서부대로 766, 3층(두정동 진암빌딩) 충남청소년진흥원 사무처</p>
<p>1차심사 (서류전형)</p>	<p>△ 12. 8.(목) △ 형식요건 심사로 직급별 5배수 이내 선발</p>
<p>서류 합격자 발표</p>	<p>△ 12. 12.(월) △ 본원 홈페이지 공고</p>
<p>2차심사 (면접전형)</p>	<p>△ 12. 15.(목) △ 직무수행능력 심사로 집단면접</p>
<p>합격자 발표</p>	<p>△ 2022. 12. 16.(금) △ 개별통보 및 본원 홈페이지 공고 ※적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음</p>

※ 세부일정은 상황에 따라 변동될 수 있음

※ 합격자는 성범죄 및 아동학대 범죄전력조회 후, 이상이 없을 경우 최종
합격 결정

① 1차 시험 : 서류전형(형식요건 심사)

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에
적합여부를 서면으로 심사하여 합격 여부 결정

※ 서류전형 합격자는 채용예정 인원의 5배수로 제한(서류전형 결과 5번째 순위
동점자 포함), 응시자가 5배수 이하일 때는 자격기준 충족자만 합격자로 선정

② 우대사항

구 분	대 상	가산 적용비율	증빙서류
장애인	장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인	서류심사 시 총점만점의 5%	장애인등록증 (복지카드 사본)
지역 인재	충청남도내에 소재의 고등학교 또는 대학교를 최종적으로 졸업한사람	서류심사 시 총점만점의 5%	최종학교 졸업증명서

※ 가산점수가 둘 이상인 자는 그 중 응시자 본인에게 유리한 것 하나만 적용

③ 2차 시험 : 면접시험(직무수행능력 심사)

- 1차 시험 합격자를 대상으로 면접시험 실시
- 자질 및 발전가능성, 전문성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가

가. 발표태도 및 직원으로서의 인성	①~⑤
나. 전문지식과 응용능력, 실무수행능력	①~⑤
다. 용모, 예의, 품행 및 성실성	①~⑤
라. 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성	①~⑤
마. 충청남도청소년진흥원 발전에 기여 가능성	①~⑤

※ 부적격자 결정 : 위원별로 평가된 총점의 평균이 15점미만이거나, 능력
요건 중 심사위원의 과반수(3명)가 어느 하나의 동일한 능력요건의 평가항목을
“매우미흡(1점)” 으로 평가한 경우

5. 제출 서류

<1차시험 : 서류전형>

- 개인정보 수집·이용 동의서 및 작성안내 각 1부
- 입사지원서 1부
- 자기소개서 1부(A4용지 3매 이내)
 - ※ 기관양식 사용/주민번호 및 출생연도 삭제처리
- 가점 적용 관련 증빙서류(해당자에 한함)
- 자격요건 검증을 위한 동의서 1부

<합격자 발표 후>

- 최종학력증명서 1부 (대학원 졸업자의 경우 대학교 졸업증명서 추가 제출)
- 관련분야 경력증명서 1부(근무처별 담당업무가 명시되어야 함)
 - ※ 최근 6개월 이내에 발행한 것만 인정함
- 건강보험자격득실확인서 1부(경력증명서 제출자 해당/국민건강보험공단 발급)
- 관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- 입사용 신체검사서 1부(공무원 채용관련 준종합병원 이상 발급자료 인정)
 - ※ 신체검사서의 경우 합격자 발표 후 제출하여야 하며, 본원 인사규정 제8조 (시험)에 의거 건강에 이상이 있는 경우 합격이 취소될 수 있음
- 주민등록등본 및 초본 각 1부(남자의 경우 병역사항 기재된 것)
 - ※ 등본 및 초본의 경우 합격자 발표 후 3일 이내 제출하여야 하며, 결격사유에 해당되는 경우 합격이 취소될 수 있음
- 성범죄 경력 및 아동학대범죄 전력 사전 조회서 1부

* 필요서류 미제출 등 서류상 발생한 문제에 대한 책임은 본인에게 있습니다.

* 증빙서류 확인 결과 입사지원서 또는 자기소개서 기재 내용과 불일치하여 자격요건을 갖추지 못하는 경우 합격 취소 처리함.

6. 근무 조건

- 근무조건: 주 40시간(1일 8시간, 주5일 근무)
- 근무지

구 분	근무지역	주 소
성문화 센터	천안	충청남도 천안시 동남구 충절로 115 4층
	홍성	충청남도 홍성군 홍성읍 내포로 140 3층

- 보수 (여성가족부 청소년성문화센터 운영지침 및 본원 운영규정에 의거 계약체결 및 보수 지급)

직종(직위)	연 봉	비 고
전문강사	23,411,000원	※ 수당별도

7. 응시자 유의사항(필독)

- 응시희망자는 채용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바랍니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다른 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 응시자격 검증, 범죄경력조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
- 응모자 중 임용 적격자가 없다고 판단될 경우, 서류전형 결과 적격자 수가 채용예정인원의 2배수에 미달한 경우, 공고의 내용을 변경할 경우에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고후 채용심사를 실시할 예정입니다.

- 비리에 의한 채용자는 즉시 합격을 취소하고 적발된 날로부터 5년간 응시하지 못합니다.
- 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도퇴사, 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용할 수 있도록 탈락자 중 1인을 예비합격자로 지정할 수 있으며, 그 유효기간은 합격자 발표일로부터 3개월로 합니다.
- 합격자 공고 시 예비 합격자도 함께 공고됩니다.
- 서류 전형 합격자 발표 후 2일간, 합격자 발표 후 7일간 채용 이의신청 접수 후 비위 등 결격 사유 발생 시 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 실시일 전 (재)충청남도청소년진흥원 홈페이지에 공고합니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오 및 누락, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인의 책임입니다.
- 기타 채용과 관련하여 자세한 사항은 (재)충청남도청소년진흥원 사무처 ((☎ 041-554-2000/내선번호 1번))로 문의하여 주시기 바랍니다.

<참고 1> 결격사유(충청남도청소년진흥원 인사규정 제10조)

《 「법인 인사규정」 제10조(결격사유) 》

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 완료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
- 종전의 근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았던 자
- 병역기피 중에 있는 자
- 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 진흥원과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
- 기타 진흥원 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 인정되는 자
- 비위사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자

- 지방공무원 임용령 제65조(부정행위자에 대한 조치) 및 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 동법 시행령 제25조에 따른 청소년 대상 성범죄 경력자, 아동학대 관련 범죄 경력이 없는 자